

Cap jeunesse



Le Cap jeunesse en quelques chiffres

4 plateformes opérationnelles, équipées, dotées d'un système d'information et d'un personnel formé dans les wilayas pilotes : Annaba, Khenchela, Béchar et Oran

57 cadres détachés actuellement en fonction au niveau des quatre plateformes

4 protocoles d'accord et de partenariat signés avec les agences: ADS, ANEM, ANSEJ et CNAC

686 personnes reçues, dont 35% de femmes

• **Signature en date du 5 septembre 2018 d'un protocole d'accord et de partenariat entre le Programme d'Appui Jeunesse Emploi (PAJE) et l'Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ)** pour préciser les engagements de chacune des parties. cela concerne le public cible orienté par l'ANSEJ vers les *Cap jeunesse*, le processus d'accompagnement des jeunes porteurs de projets, depuis la prescription jusqu'au suivi post création, la formation de formateurs à l'entrepreneuriat et le renforcement de la culture entrepreneuriale auprès des acteurs locaux et des jeunes sur le territoire.



الوكالة الوطنية
لدعم تشغيل الشباب
ANSEJ



الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة
Caisse Nationale d'Assurance Chômage

• **Signature en date du 10 septembre 2018 d'un protocole d'accord et de partenariat entre le Programme d'Appui Jeunesse Emploi (PAJE) et la Caisse Nationale d'Assurance Chômage (CNAC)** pour préciser les engagements de chacune des parties et notamment sur l'accueil des jeunes promoteurs en parcours de création d'activités individuelles ou collectives

âgés entre 30 et 35 ans orientés par la CNAC vers les *Cap jeunesse*.

• **Des ateliers de validation des compétences techniques des animateurs-formateurs au Management associatif sur leur volet thématique respectif (gestion du cycle due projet, techniques de communication, développement local et communautaire, gouvernance/ gestion administrative, financière et comptable) ont été organisés par le programme :**

◦ Béchar, les 16 et 17 septembre 2018;

◦ Khenchela, les 24 et 25 septembre 2018;

◦ Annaba, le 30 septembre et le 1^{er} octobre 2018. Pour rappel, le programme avait déjà organisé entre décembre 2017 et février 2018, dans chacune des wilayas pilotes, des missions de validation des acquis de ces stagiaires-formateurs sur les aspects liés à l'ingénierie pédagogique et l'ingénierie de formation.



Ateliers de validation des contenus des formations en management associatif - Béchar - 17 septembre 2018

Au total, c'est un volume global de 360 h/j au profit de 78 animateurs-formateurs qui aura été dispensé. Au final 59 d'entre eux ont validé l'ensemble de leur cursus de formation. Chaque service associations/ *Cap jeunesse* est ainsi doté d'un pool d'animateurs-formateurs. Sous la responsabilité d'un conseiller principal, il a pour objectif de contribuer au renforcement des capacités de la ressource humaine des associations, de participer à l'identification de leurs besoins en formation, l'encadrement et l'animation de sessions de formation.

• **Poursuite de la mission d'appui technique démarrée en juin dernier auprès du service insertion socioprofessionnelle des plateformes *Cap jeunesse* pour la mise en place de prestations spécifiques sur le volet accompagnement vers l'emploi.**

À l'issue de cette 2^{ème} session de formation qui s'est déroulée à Alger du 17 au 26 septembre 2018, l'ensemble des conseiller en insertion socioprofessionnelle des 4 plateformes auront pu être formés à la conception, la mise en place et l'animation des ateliers suivants :

- «Organiser ma recherche d'emploi».
- «Identifier mes atouts et valoriser mon projet professionnels».
- «Cibler ma recherche d'emploi».
- «Candidater sans offre d'emploi et développer mes réseaux, notamment les réseaux sociaux».
- «Outiller ma candidature».
- «Trouver et analyser mes offres d'emploi».
- «Faire le point sur ma recherche».
- «Me préparer à l'entretien d'embauche».

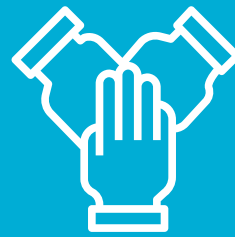
Plan développement opérationnel préliminaire

**ÉCONOMIE SOCIALE
ET SOLIDAIRE**

Un plan de développement opérationnel préliminaire (PDOP) a été élaboré et livré à la Direction nationale du programme. Ce document est issu d'un travail de diagnostic et de

préconisations réalisés par les experts en économie sociale et solidaire (ESS) du PAJE. Il se nourrit des expérimentations réalisées dans les quatre wilayas et à l'échelon central avec la filière des plantes à parfum, aromatiques et médicinales (PPAM). Il a été livré début septembre 2018 et constitue le socle d'élaboration du plan définitif qui sera livré en juin 2019. Il est composé des rubriques suivantes :

- Le diagnostic de l'environnement économique et institutionnel de l'ESS ;
- Les réponses institutionnelles aux enjeux du développement économique et social;
- L'analyse de l'écosystème de l'ESS ;
- L'analyse des bonnes pratiques observées, à travers les processus d'expérimentations;
- La loi et la mise en œuvre de la loi ;
- L'analyse des forces et des faiblesses de l'ESS en Algérie;
- Les premiers enseignements des travaux en cours et propositions ;
- La feuille de route pour la rédaction du plan de développement opérationnel définitif (PDOD).



CODEVA

3 955 177 € engagés dans le programme

121 cadres ont bénéficié d'un renforcement de capacités

87 associations ont bénéficié d'un financement de projets

4 074 jeunes formés, dont 39% de femmes

130 entreprises créées par des bénéficiaires

519 jeunes insérés dans le milieu professionnel

97 conventions signées avec des structures publiques

Khenchela : comité technique de suivi local



Réunion du comité technique local - Khenchela - 26 septembre 2018

La Direction locale du programme à Khenchela a organisé le 26 septembre 2018 une réunion avec les membres du comité technique de suivi local du PAJE dans la wilaya.

DÉCÈS



Ce numéro est dédié à la mémoire de Madame Aïda LAZIB, expert principal en communication chef d'équipe du marché de services de communication du programme, décédée le 4 octobre 2018.

www.paje.dz

[paje-programme-dappui-jeunesse-emploi](#)